

TÉCNICO/A EN COIDADOS AUXILIARES DE ENFERMARÍA

Requisitos de Titulación:

Técnico/a en coidados auxiliares de enfermaría.- Título de Técnico/a auxiliar de clínica (FP 1º), Técnico/a auxiliar de enfermaría (módulo profesional nivel 2, rama sanitaria) ou Técnico/a en coidados auxiliares de enfermaría (FP de grao medio, familia profesional sanidade).

BAREMO APLICABLE ÁS LISTAS SOMETIDAS AOS CRITERIOS DA OPE 2025 *(Se desagrega a valoración correspondente á fase de concurso de méritos)*

1.- Formación: 20% (8 puntos)

1.1. Académica:

Estudos da correspondente diplomatura ou grao:

Plan antigo:

- Por cada matrícula de honra: 1,5 puntos
- Por cada sobresaliente: 1 punto
- Por cada notable: 0,5 puntos

Non se valorará o sobresaliente cando se obtivese matrícula de honra.

A suma das puntuacións dividirase polo número total de materias avaliadas no plan de estudos, expresando o cociente con dous decimais.

Non se valorarán as materias de idioma, relixión, formación política e educación física.

Plan novo:

A puntuación correspondente aos estudos de cada aspirante obterase mediante a aplicación do seguinte algoritmo:



$$0,5 \text{ Cn} + 1 \text{ Cs} + 1,5 \text{ Cmh}$$

$$\text{Ca} + \text{Cn} + \text{Cs} + \text{Cmh}$$

As anotacións Ca, Cn, Cs e Cmh corresponden ao número total de créditos que na certificación académica estean adscritos a materias troncais e obrigatorias e nos que, respectivamente, se obtiveron as cualificacións de aprobado, notable, sobresaliente e matrícula de honra. Non se puntuará o sobresaliente cando se obtivese matrícula de honra.

Non serán valorados os créditos correspondentes a materias optativas ou de libre elección/configuración.

A puntuación resultante expresarase con dous decimais.

Non se valorarán as materias de idioma, relixión, formación política e educación física.

1.2. Continuada:

- a) Pola asistencia, debidamente xustificada, a cursos de formación e perfeccionamento, sempre que teñan un contido relacionado coas funcións propias da categoría á que se opta, acreditados pola Comisión de Formación Continuada do Sistema Nacional de Saúde, créditos CFC.
- b) Pola asistencia debidamente xustificada a cursos de formación e perfeccionamento convocados e impartidos pola Administración estatal, autonómica, universidades, Inem, Cruz Vermella, colexios profesionais, organizacións sindicais ou avalados polo Servizo Galego de Saúde ou por calquera organismo público, sempre que teñan un contido relacionado coas funcións propias da categoría a que se opta.
- c) Pola asistencia, debidamente xustificada, a cursos de formación continuada realizados en aplicación dos acordos de formación continuada das administracións públicas, sempre que teñan un contido relacionado coas funcións propias da categoría á que se opta.



- Por crédito CFC: 0,30 puntos

- Por hora: 0,030 puntos

A puntuación que se outorgará aos/ás aspirantes que impartiran cursos de formación continuada será de 0,060 puntos por hora de docencia impartida. Valorarase a formación impartida que teña un contido relacionado coas funcións propias da categoría á que se opta.

Para o caso de que o certificado indique os créditos e as horas de duración, a valoración realizarase sempre polos créditos que figuren neste.

Só se valorarán os cursos de formación realizados con posterioridade á obtención do título exixido para o acceso á categoría a que se opta.

Os cursos de prevención de riscos, informática, xestión clínica, bioestatística e metodoloxía da investigación valoraranse en todas as categorías, con independencia da data de obtención do título exixido para o acceso a estas, cunha puntuación máxima de 4 puntos.

Así mesmo, valorarase en todo caso a formación en igualdade entre mulleres e homes e en prevención e loita contra a violencia de xénero.

Non serán obxecto de valoración os diplomas relativos á realización de xornadas, seminarios, simposios, talleres ou similares, agás que estean debidamente acreditados polos órganos acreditadores que forman o Sistema acreditador da formación Continuada do Sistema Nacional de Saúde.

2.- Experiencia: 70% (28 puntos)

a) - Por cada mes completo de servizos prestados na categoría, en virtude de nomeamento administrativo ou contrato laboral por conta e baixo a dependencia de institucións sanitarias do sistema sanitario público dun país da Unión Europea/Espazo Económico Europeo/Suiza: 0,20 puntos/mes

- Por cada mes completo de servizos prestados na categoría, en virtude de nomeamento administrativo ou contrato laboral por conta e baixo a dependencia doutras Administracións

Públicas de España ou dun país da Unión Europea/Espazo Económico Europeo/Suiza ou en programas de cooperación internacional debidamente autorizados ao servizo de organizacións de cooperación internacional: 0,10 puntos/mes

- Por cada mes completo de servizos prestados na categoría por conta e baixo a dependencia de institucións sanitarias privadas concertadas e/ou acreditadas para a docencia de España ou dun país da Unión Europea/Espazo Económico Europeo/Suiza: 0,07 puntos/mes.

- Por cada mes completo de servizos prestados noutra categoría de persoal sanitario, en virtude de nomeamento administrativo ou contrato laboral por conta e baixo a dependencia de institucións sanitarias públicas dun país da Unión Europea/Espazo Económico Europeo/Suiza: 0,05 puntos/mes.

- Por cada mes completo de servizos prestados noutra categoría, distintas das previstas no punto anterior, en virtude de nomeamento administrativo ou contrato laboral por conta e baixo a dependencia de institucións sanitarias públicas dun país da Unión Europea/Espazo Económico Europeo/Suiza: 0,04 puntos/mes.

- Só con aplicación para a lista de Técnico/a en coidados auxiliares de enfermaría.-

Se valorará a permanencia e efectiva dispoñibilidade das persoas aspirantes nas listas especiais para nomeamentos de curta duración ao abeiro do Pacto anterior (Resolución do 24 de maio de 2004; DOG do 1 de xuño de 2004) e/ou do Pacto vixente (Resolución do 26 de abril de 2011; DOG do 9 de maio de 2011). Para estes efectos se outorgará unha puntuación de 1,500 puntos por ano ou a que proporcionalmente corresponda, cun máximo de 4,500 puntos, e sen que en ningún caso, se poida superar a puntuación máxima deste epígrafe (*Experiencia*).

2.b) Puntuación específica polo exercicio de dereitos de conciliación:

Polo exercicio de dereitos de conciliación nos cinco anos anteriores á data de xeneración das listaxes, ata o máximo de 0,5 puntos:

- Permiso por nacemento e coidado do/da menor (nacemento, adopción ou acollemento): 0,01 puntos/semana (7 días).
- Permiso do/da outro/a proxenitor/a por nacemento e coidado do/da menor (nacemento, acollemento ou adopción): 0,01 puntos/semana (7 días).
- Redución de xornada por motivos familiares: 0,02 puntos/mes completo.
- Excedencia por coidado de fillos e familiares: 0,02 puntos/mes completo.

Para estes efectos, dividirase o número total de días entre 30 e valorarase o cociente enteiro. A acreditación de cada unha destas circunstancias deberaa efectuar o/a aspirante na forma prevista no anexo V da Resolución publicada no DOG do 4 de setembro de 2025.

2.c) Puntuación adicional pola prestación de servizos en centros sanitarios illados:

Polos servizos efectivamente prestados nos hospitais públicos do Barco de Valdeorras, Verín, A Mariña, Cee, Monforte de Lemos, A Barbanza e O Salnés ou en centros sanitarios do nivel de atención primaria, situados nos concellos que se relacionan no anexo VIII da Resolución publicada no DOG do 4 de setembro de 2025, caracterizados polo seu illamento: 0,5 puntos/ano completo ou a parte proporcional.

Para estes efectos, só se valorarán os servizos que consten ter sido efectivamente prestados en tales centros, con independencia da súa realización ou non en virtude de vínculo directamente formalizado con tales institucións. Os servizos computaranse por número de días.

Normas xerais de valoración.-

Primeira.-

Os meses serán computados por días naturais.

Salvo para os nomeamentos de atención continuada ou gardas en atención extrahospitalaria, o cómputo dos servizos prestados efectuarase por meses. Para iso calcularase en cada apartado do baremo o número total de días e dividirse entre 30, de

tal xeito que o que se valorará en cada punto será o cociente enteiro, despreciándose os decimais.

En ningún caso, a suma dos servizos prestados con distintos nomeamentos dentro do mesmo mes natural, poderá valorarse por enriba da puntuación establecida para o devandito período dun mes.

En ningún caso, un mesmo período de servizos prestados poderá ser obxecto de valoración en distintos apartados do baremo. De igual xeito, un mesmo período de tempo de servizos prestados non poderá ser obxecto de valoración en máis dunha categoría, ou en varios servizos ou unidades, tanto do mesmo como de diferente centro.

Os servizos prestados con nomeamento de atención continuada ou gardas en urxencias extrahospitalarias, computaranse co criterio de equivalencia dun mes completo por cada 130 horas traballadas en devandito mes, ou a parte proporcional que corresponda á fracción. Se dentro dun mes natural se realizaron máis de 130 horas, soamente poderá valorarse un mes de servizos prestados, sen que o exceso de horas efectuado poida ser aplicado para o cómputo de servizos prestados noutro mes.

Segunda.-

Os servizos prestados durante o período en que se desfrute dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Os servizos prestados polo persoal especificamente nomeado a tempo parcial serán valorados coa conseguinte redución. Cando nun mesmo período o/a interesado/a acredite distintos nomeamentos a tempo parcial, realizarase unha acumulación, sen que poida resultar, en ningún caso, unha xornada acumulada superior á xornada completa.

Os períodos de permiso sen soldo, así como a permanencia en situación de servizos especiais valoraranse como tempo de servizos efectivamente prestados na categoría para os efectos deste baremo.

Os servizos prestados noutra categoría en promoción interna temporal polo persoal

estatutario fixo valoraranse como servizos temporais na dita categoría.

3.- Outras actividades: (10%) (4 puntos)

- A) Polo título oficial dunha ou varias titulacións de formación profesional da rama sanitaria que non sexan requisito para o acceso á categoría na que se participa, sempre que teñan, polo menos, o mesmo nivel académico que o esixido para o acceso á categoría, ou polo título de grao universitario da rama de Ciencias da Saúde : 2 puntos.
- B) Por traballos científicos e de investigación no ámbito das ciencias da saúde, apreciados libremente polo tribunal conforme os seguintes criterios e táboa de valoración:

B.1) Revistas científicas

As publicacións deben pertencer a revistas científicas indexadas no InDICEs CSIC, IBECS, Pubmed, Web of Knowledge (Wos), Embase, PsycINFO, Catálogo Latindex, CINAHL ou nalgunha das revistas indexadas en CUIDEN que se relacionan no Anexo IX da Resolución publicada no DOG do 4 de setembro de 2025. Non serán obxecto de valoración as publicacións realizadas en revistas non indexadas nas bases de datos referidas nin naquelas en que non figure especificamente como autor/a.

- Publicacións en revistas con factor de impacto do Journal Citation Reports (JCR) ou Scimago Journal Range (SJR), vixente na data de publicación da convocatoria: 0,40 puntos.
- Publicacións en revistas sen factor de impacto: 0,15 puntos.

B.2) Libros ou capítulos de libros

- Capítulo de libro: 0,10 puntos
- Libro completo: 0,30 puntos

Só terán a consideración de libro aquelas publicacións cun mínimo de 49 páxinas. Para a súa valoración, a publicación debe estar avalada por unha institución pública, académica, sociedade científica ou realizada por editoriais científicas de recoñecido prestixio.

Non se poderán valorar máis de tres capítulos dun mesmo libro.

Non terán a consideración de libro aínda que adopten esta forma de edición as actas de congreso.

Por non reunir a condición de traballo científico e de investigación non serán obxecto de valoración os libros/capítulos editados como glosario, anuario, manuais de preparación para o acceso á formación sanitaria especializada e ao emprego público, cursos de formación continuada, protocolos de servizo e demais que así se aprecien polo respectivo órgano de selección, así como as autoedicións e/ou autopublicacións, entendendo por tales aquelas publicacións financiadas ou promovidas por algún dos/as seus/súas autores/as ou nas cales este/a figure como editor/a.

No suposto de libros ou capítulos de libros de autoría colectiva, só será obxecto de valoración aquela publicación que, da documentación presentada pola/o aspirante quede suficientemente acreditada a participación concreta na mesma. Enténdese por autoría colectiva aquela publicación na que interveñen un mínimo de catro autores.

Os capítulos de libro en que interveñan catro ou máis autores/as non serán obxecto de valoración.

Por ser obxecto de valoración tal mérito noutra epígrafe do baremo, non se lles asignará ningunha puntuación nesta epígrafe ás publicacións de teses de doutoramento.

Normas comúns de valoración de libros e revistas

- En ningún caso, un mesmo contido determinado e obxectivo publicado baixo diferentes formas e en diferentes publicacións poderá ser obxecto de máis dunha

valoración.

- Non serán obxecto de valoración as publicacións de carácter divulgativo.
- Debe figurar especificamente na publicación coa consideración de autor/a. Para os efectos deste baremo, non terán a consideración de autor/a da publicación o/a coordinador/a, director/a e outras persoas colaboradores (grupo de traballo).

C) Por cada premio de investigación outorgado a comunicacións en congresos científicos outorgados por sociedades científicas, organismos oficiais ou entidades sen ánimo de lucro debidamente rexistradas entre cuxos fins se encontre a investigación, ata un máximo de 1 punto

- Premio de ámbito internacional: 0,20 puntos.
- Premio de ámbito nacional ou autonómico: 0,10 puntos.

4.- Puntuación adicional por dispoñibilidade real de aspirantes (a puntuación obtida nesta epígrafe non poderá superar a puntuación máxima total que se pode obter no baremo das listas, isto é, 100 puntos).

Se outorgará unha puntuación adicional específica que valore a dispoñibilidade durante a situación de emerxencia sanitaria no período comprendido entre o 1 de marzo de 2020 e o 15 de outubro de 2021.

Por cada mes completo: 0,15 puntos/mes.

Para estos efectos, non interrompen a dispoñibilidade as seguintes situacións:



- Os supostos de suspensión de chamamentos previstos na letra a) “maternidade, paternidade e adopción”, na letra c) “enfermidade do/da aspirante”, e na letra e) “matrimonio ou unión de feito”, do apartado III.4.1.1 do vixente Pacto.
- Os supostos de reactivación automática previstos no apartado III.4.2, agás os motivados por asuntos propios sen xustificación previstos no apartado III.4.2.6.
- A suspensión de chamamentos que teña como causa a realización do período de formación especializada polo sistema de residencia.